

Consent for participation in Survey

Gender and career within the High Authority of the ECSC and the European Commission administration
1952-2000

I agree to participate in the research project conduct by Aude Foucoin, funded by the European University Institute (EUI) in Florence, Italy.

1. I have received sufficient information about this research project and understand my role in it. The purpose of my participation in this project and the future processing of my personal data has been explained to me in a comprehensive manner.
2. My participation in this project is completely voluntary. There is no explicit or implicit coercion whatsoever to participate.
3. I understand that I have the right to refuse and decline from answering questions.
4. I understand that I am fully entitled to withdraw my consent and discontinue the survey at any point.
5. I understand that I have the right to ask for the data collected prior to the withdrawal to be deleted, as long as it is not yet anonymized, and it is technically feasible to identify my research interview responses.
6. I have been explained in detail how the researcher will use my personal data and I
agree

do not agree

to be identified by my former function and position within the administration in any of the outputs of this project using information obtained from this research interview.

7. I understand that all personal data will be processed in full compliance with the EUI Data Protection Policy.
8. I understand that this research project has been reviewed and approved by 2025 and by the EUI Ethics Committee. The EUI Ethics Committee may be contacted [ethics@eui.eu] for any questions concerning research ethics. For any questions concerning data protection, the DPO of the EUI may be contacted [data_protection_officer@eui.eu].
9. I have carefully read and fully understood the statements in this form. All my questions have been answered to my satisfaction, and I voluntarily agree to participate in this study.
10. I have obtained a copy of this consent form co-signed by the interviewer.

In accordance with data protection regulations in force at the EUI and for further information on the EUI's Data Protection Policy, you may consult the following link:
Data protection web page: [Data Protection at the EUI](#).

Signature of the participant

Date

Signature of the researcher

Date

Privacy Statement for Aude Foucoin

7th May 2025

1. Description of the processing operations.

With your informed consent, the questionnaire will be digitised, and the paper version destroyed. The files will be stored in a password-encrypted file on my personal EUI OneDrive space and backed up on a local server accessible only to the data controller. The digitised survey and transcripts will not be adapted or altered in any way. The digitised survey and transcripts will only be used for the purposes of this research. You have the right to withdraw your consent at any time by emailing the data controller and the files will be deleted.

2. What personal information do we collect, for what purpose(s), and through which technical means?

We will collect the following information about you in order to contact you:

- personal data: name, address, e-mail address, telephone number

We may store the following personal information about you if it arises in the course of the interview:

- sensitive data: political opinions, activist commitment, experience or opinion relating to reprehensible behaviour of a sexist or sexual nature

3. Who has access to your information and to whom is it disclosed?

The digitised survey and transcripts will not be disclosed, transmitted, disseminated or otherwise made available to a third party. The information will only be accessible to the data controller.

4. How do we protect and safeguard your information?

Your name will not be revealed at any point in the digitised survey transcription or in any published material.

Pseudonyms (a reversible coding system so that participants can be recontacted if necessary) will be used in all documentation, and any additional information that might reveal your identity will be masked in publication. The information will be redacted in such a way that the audience would have to go to considerable effort to find out the person identified, and in any case I will not publish any information that could be damaging.

Any residual information that could lead to your identification at the end of the project will be destroyed. This procedure will be clearly explained to participants during the recruitment process.

5. How long do we keep your data?

Personal data will be retained for a period of three years after publication of the dissertation/article, approximately 2029, and will be securely deleted at the end of the retention period.

6. How can you verify, modify, or delete your information?

If you wish to verify which personal data are stored, or you wish to access, correct, or delete your personal data, please contact the Data Controller at aude.foucoin@eui.eu. You will receive a reply within 30 working days of receipt of the request.

Remarks concerning this Privacy Statement can be addressed to data_protection_officer@eui.eu.

7. Right of recourse

If you consider that your rights under the EUI Data Protection Policy have been infringed as a result of the processing of your personal data, you have the right to request a review according to Article 27 of the EUI's Data Protection Policy.

Such requests should be addressed to the Data Controller, who shall reply within 30 working days:

Aude Foucoin

(aude.foucoin@eui.eu)

Any request should be sent at the same time to data_protection_officer@eui.eu.

Questionnaires

Genre et carrière au sein de la Haute Autorité de la CECA et de l'administration de la Commission européenne

1952-2000

1. Quelle est votre nationalité ?

2. Quel est votre sexe ?

Homme

Femme

Autre

3. Quelle est votre date de naissance ?

mm	jj	aaaa
----	----	------

4. Pouvez-vous décrire votre formation et vos antécédents familiaux ?

Travail des parents, lieu de naissance, etc.

5. Pouvez-vous décrire votre situation matrimoniale et familiale au moment de votre entrée dans l'administration ?

Étiez-vous marié(e) ou aviez-vous la responsabilité d'un parent ou d'un enfant ? Pouvez-vous décrire brièvement votre évolution conjugale et familiale ?

6. Avez-vous suivi des études supérieures ?

Nous aimerions avoir une vue d'ensemble de votre parcours dans l'enseignement supérieur.

7. Quelle était votre expérience professionnelle avant de rejoindre l'administration européenne ?

10. Dans quelle catégorie professionnelle avez-vous été recruté ?

A B C LC D

Veillez répondre aux questions suivantes en fonction de votre réponse précédente.

Si votre réponse est

A : 10-11 B : 12-13 C : 14-15 LC : 16-17 D : 18-19

Passer ensuite directement à la question numéro 20.

11. Avez-vous commencé votre carrière dans l'administration européenne dans la catégorie A ?

Veillez-nous en dire plus sur votre point de vue concernant le système de catégorisation. Etiez-vous satisfait de votre rang administratif ? Avez-vous participé à un concours ?

12. Quelle était votre fonction ? Votre fonction a-t-elle évolué au cours de votre carrière ?

13. Avez-vous commencé votre carrière dans l'administration européenne en catégorie B ?

Veillez nous donner votre point de vue sur le système de catégorisation. Etiez-vous satisfait de votre rang administratif ? Avez-vous participé à un concours ?

14. Quelle était votre fonction ? Votre fonction a-t-elle évolué au cours de votre carrière ?

15. Quel était votre statut lorsque vous avez commencé à travailler pour l'administration européenne ? Avez-vous eu le même statut contractuel tout au long de votre carrière ?

N'hésitez pas à ajouter quelques commentaires sur votre situation personnelle et votre opinion sur le système de catégorisation.

16. Quelle était votre fonction ? Votre fonction a-t-elle évolué au cours de votre carrière ?

17. Dans quelle fonction avez-vous commencé votre carrière au sein du Service linguistique ?

Veillez donner des détails sur vos premières années au sein de l'administration. Êtes-vous satisfait de votre classification, de votre affectation (équipe linguistique) et de vos collègues ?

18. Avez-vous eu l'occasion d'évoluer vers une fonction hiérarchique ?

Veillez nous donner des détails sur la structure hiérarchique de votre service et de vos relations professionnelles.

19. Quelle était votre fonction au sein de l'administration européenne ? Avez-vous évolué vers une autre fonction au cours de votre carrière au sein de l'administration ?

Veillez nous fournir le plus de détails possibles.

20. Quelle était votre classification et votre statut professionnel ? Ont-ils évolué au cours de votre carrière ?

21. Dans quelle DG/service avez-vous travaillé ?

Nous aimerions en savoir plus sur vos différentes affectations et mutations. Avez-vous passé toute votre carrière dans la même DG/service ?

Vos mutations ont-elles été le résultat de votre choix personnel ? Ou ont-elles été imposées par l'administration ?

22. Selon vous, votre fonction/poste au sein de l'administration correspondait-il à vos compétences, votre formation, et votre expérience professionnelle ?

23. Selon vous, quelle caractéristique l'administration européenne a-t-elle le plus valorisée chez les femmes de votre génération ?

Veillez sélectionner un maximum de 3 caractéristiques.

- | | | | |
|--------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------|
| <input type="checkbox"/> | Discrète | <input type="checkbox"/> | Intelligente |
| <input type="checkbox"/> | Soigné | <input type="checkbox"/> | Multilingue |
| <input type="checkbox"/> | Compétente | <input type="checkbox"/> | Dynamique |
| <input type="checkbox"/> | Disponible | <input type="checkbox"/> | Souriante |

24. Dans votre expérience personnelle, lesquelles de vos caractéristiques ont été appréciées par l'administration ?

25. Pouvez-vous décrire vos relations avec vos collègues de l'époque ?

Parlez-nous de vos expériences avec la hiérarchie professionnelle et les processus de travail avec des collègues masculins et féminins.

26. Au cours de votre carrière, avez-vous participé à des formations organisées par l'administration ?

Oui

Non

27. Si oui, à quels cours avez-vous participé ?

Pouvez-vous décrire en quoi ces cours ont ou n'ont pas joué un rôle dans votre progression de carrière ?

Avez-vous observé une assignation ou une différence entre les hommes et les femmes dans les cours de formation organisés par l'administration ?

28. Si ce n'est pas le cas, pouvez-vous expliquer pourquoi vous n'avez jamais participé aux formations organisées par l'administration ?

Avez-vous observé une discrimination ou une différence entre les hommes et les femmes dans les nombreuses formations organisées par l'administration ?

28. Avez-vous été confrontée à des défis dans votre carrière, en particulier en tant que femme dans l'administration européenne ?

29. Avez-vous déjà participé à une promotion ou à un concours interne ? Si oui, quelle est votre perception de cette expérience ?

Par exemple, avez-vous dû justifier des aspects spécifiques tels que vos engagements familiaux ? Pensez-vous que l'administration a accordé la même considération aux candidats hommes et femmes ?

30. Quelle influence vos responsabilités familiales ont-elles eue sur votre avancement professionnel ?

31. Comment avez-vous concilié votre travail et vos responsabilités familiales ?

32. Avez-vous utilisé l'un des services fournis par l'administration, tels que la crèche, l'allo bobo, ou toute autre activité proposée par le CASS (Conseil d'Administration pour les Problèmes Sociaux) ?

33. Avez-vous été membre d'un organe de représentation du personnel, y compris le Comité du personnel et les syndicats ?

34. Que pensez-vous de leurs actions par rapport à votre fonction/poste/catégorie et aux conditions de travail des femmes en général ?

35. Avez-vous participé à des réunions ou à des actions organisées par des organisations informelles au sein de la Commission européenne, telles qu'*Egalité*, le *Réseau Informel des Femmes*, le *groupe des secrétaires* ?

Veillez fournir des détails sur votre participation, y compris la nature des réunions/activités et votre rôle au sein de celles-ci.

36. Avez-vous bénéficié du programme d'action positive lancé par l'administration ?

Selon vous, votre fonction/poste/catégorie est-elle suffisamment prise en compte par ce programme ?

37. Selon vous, votre passage dans les institutions européennes aurait-il été différent si vous aviez été membre d'une autre génération ?

38. Quels types de discrimination ont, selon vous, affecté la carrière des femmes de votre génération dans l'administration européenne ?

Exclusion discriminatoire (préjugés, stéréotypes),

Harcèlement sexuel et moral

Problèmes structurels (cadre de carrière, organisation du travail, classification dans les catégories professionnelles A, B, C, D, LB)

Manque de réseau

Manque d'opportunités

Autres problèmes

39. Souhaitez-vous faire un commentaire à ce sujet ?

40. Avez-vous déjà été confronté à des commentaires sur votre apparence physique au cours de votre carrière professionnelle ?

41. Avez-vous déjà fait l'objet de commentaires sur votre vie personnelle au cours de votre carrière professionnelle ?

Concernant votre situation matrimoniale et vos choix familiaux, par exemple.

42. Comment décririez-vous vos relations de travail avec vos collègues hommes ?

43. Comment décririez-vous vos relations de travail avec vos collègues femmes ?

44. Avez-vous déjà ressenti un fossé générationnel avec vos collègues plus âgés ou plus jeunes ?

Pouvez-vous décrire vos relations avec vos collègues plus âgés et plus jeunes et faire la distinction entre vos collègues masculins et féminins ?

45. Souhaitez-vous formuler d'autres commentaires ou suggestions ?

Nous vous remercions pour le temps que vous nous avez accordé !
